

中国地质大学（武汉）

**经济管理学院 2015-2016
研究生质量评估报告**

经济管理学院

二〇一七年二月

目 录

一、概述.....	1
(一) 研究生授权点.....	1
(二) 在校研究基本情况.....	1
(三) 研究生导师队伍.....	2
二、研究生生源质量.....	3
(一) 博士研究生生源质量.....	3
(二) 学术型硕士生源质量.....	3
(三) 专业学位硕士生源质量.....	4
三、学术活动.....	4
(一) 科研论文发表.....	5
(二) 讲座论坛.....	5
(三) 科研竞赛.....	5
四、研究生培养制度保障.....	6
五、毕业与就业.....	6
(一) 学位授予与就业概况.....	6
(二) 就业帮扶体系建设.....	7
(三) 创新创业教育.....	7
六、研究生党建与思想政治工作.....	8
(一) 研究生党建工作.....	8
(二) 研究生思想政治工作.....	9

一、概述

（一）研究生授权点

经济管理学院于 2008 年 1 月由原管理学院、经济学院合并而成，是中国地质大学规模最大的院系之一，在校本科生和研究生 3000 余人，其中在册研究生 1200 余名。2016 年，学院拥有 1 个博士后流动站（管理科学与工程），研究生授权点中有 2 个一级学科博士授权点（管理科学与工程、应用经济学）、5 个一级学科硕士学位授权点（管理科学与工程、工商管理、理论经济学、应用经济学和统计学）、4 年二级学科硕士授权点（资源产业经济、企业管理、会计学、旅游管理）、8 个专业学位硕士学位授权（工商管理（MBA）、会计学（MPACC）、资产评估、物流工程、工程管理、工程硕士、旅游硕士和工业工程），2 个工程硕士领域硕士学位授权点（工业工程和项目管理）。根据学校和学院优化学科布局，提高研究生培养质量的战略构想，经学校学位委员会决定，2016 年专业学位硕士点中的物流工程、工程管理、旅游硕士等 3 个点停止招生；工程硕士两个领域也均停止招生。

（二）在校研究基本情况

截止 2016 年底，各类在册研究生共 1251 名，其中博士 133 名，学术型硕士 387 名，专业学位硕士 525 名，工程硕士 206 名。各类研究生中包括外国留学生博士 19 名、硕士生 93 名。从在册研究生年级上看，2015 和 2016 年级研究生人数最多，分别为 369 和 334 人。从类型上看，学术型硕士研究生主要是以应用经济学和管理科学与工程两个一级学科为主，占全部在册学术型硕士研究生的 40.3%。专业学位以工商管理（MBA）为主，占有专业学位研究生的 80.8%。在研究生国际化上，留学生人数有较大幅度的增长，其博士生占有在册博士的比例为 14.2%，留学硕士占学术型在册研究生的比例达 24.3%。具体统计如表 1 所示。

表 1.2016 年在册研究生详表

类型	学位点		2016	2015	2014	2013	2012	2012 之前	合计
博士	应用经济学	国内	13	9	12	12	7	1	54
		留学生	4		1			1	6
	资源产业经济 [#]				3	1	6		10
	管理科学与工程	国内	9	13	12	11	4	1	50
留学生		5	4	1	0	1	2	13	
学术型硕士	应用经济学		23	26	25	20			94
	统计学		6	6	4				16
	资源产业经济		12	11	13	1			37
	管理科学与工程		21	22	18	1			62
	会计学		6	5	9				20
	旅游管理		9	6	5				20
	企业管理		17	16	12				45
	留学生（不分专业）		47	21	17	4	4		93
专业学位硕士	工商管理（MBA）	单证	74	75	52	24	20	10	255
		双证	40	71	40	16	2		169
	会计（MPACC）		24	20					44
	资产评估		12	9					21
	物流工程*			9					9
	工程管理*			2					2
	工程硕士		12	9					21
	旅游硕士*				1		1		2
	工业工程（全日制）				2		0		2
工程硕士	工业工程 [#]			4	8	14	1		27
	项目管理 [#]			31	60	67	21		179
总计			334	369	292	173	62	21	1251

注：[#]2014 年起由资源学院管理；* 学校学位委员会决议 2016 年停招；[#] 经济管理学院学位委员会决议暂时停招

（三）研究生导师队伍

（1）学术型研究生导师队伍

按照研究生院文件规定，截止到 2016 年底，符合条件的校内专职硕士生导师 117 人，校内专职博士生导师 14 人。从年龄结构上来看，校内专职硕士研究

生导师主要集中于 40 岁至 49 岁，占比 39.3%，40 岁以下的青年老师也占有较大比例，占比 27.4%。专职博士生导师，主要集中于 46 至 55 岁的中青年老师，占比 42.9%，55 岁以只有 4 人，占比 28.6%，年龄结构合理。从职称上看，学术型研究生专职导师队中，教授 31 人，副教授 77 人，拥有博士学位者 86 人。

(2) 专业学位导师队伍

我校 MBA 导师的选拔遵循严格的标准，要求导师具有副教授以上职称或具有博士学位，还必须还具备丰富的管理实践经验，早在 2008 年 MBA 创建初期即制定了《中国地质大学（武汉）MBA 论文指导教师选聘与考核办法》的相关文件。截止到 2016 年底，学院总共有 115 人符合 MBA 导师遴选标准，30-50 岁的中青年导师为 78 人，占比 67.8%，年龄结构合理。

根据我院专业学位论文指导教师选聘办法，截止到 2016 年底，除 MBA 外，学院总共有 67 人符合会计学（MPACC）、资产评估、物流工程等专业学位导师遴选标准，其中教授 15 人，副教授 36 人，讲师 16 人；31 人拥有博士学位。

二、研究生生源质量

(一) 博士研究生生源质量

2016 年博士生源质量以重点高校的应届毕业生为主，生源质量良好。2016 年报考经济管理学院应用经济学和管理科学与工程博士研究生的 61 人，经初试复试后，录取 22 人，录取率为 36.1%。从录取生源上看，毕业于“211”及“985”高校 17 人，占比 86.4%；从性别上看，男生 10 人，女生 12 人；其中 3 人为专项计划，8 人为本校硕博连读生。

(二) 学术型硕士生生源质量

2016 年我院学术型硕士生源中重点院校毕业生占比达四成。2016 年经济管理学院共录取学术型硕士生 94，报考总人数高达 253 人，录取比率为 37.2%。录

取的生源中，“985”和“211”重点院校毕业的共计 39 人，占比 41.5%。优秀的生源质量既保证了研究生的学术素养和生源质量，也为本院的硕博培养中优秀人才的延续奠定了坚实的基础。

表 2. 2016 年度学术型硕士录取信息表

年度	报名人数	录取人数	报录比	专项计划	211 院校	985 院校	重点院校生源比例
2016	253	94	37.2%	2	38	1	41.5%

（三）专业学位硕士生源质量

（1）MBA 生源质量

2016 级 MBA 单证录取总人数为 74 人，其中，男生 37 人，女生 37 人，男女比例基本持平。年龄结构上 73.3%的学员年龄集中在 35 岁以下。学员本科毕业于一本院校的 46 人，占录取总人数的 61.3%，二本院校的 19 人，占 25.3%，三本院校的 10 人，占 13.3%。

2016 级 MBA 双证实际录取总人数为 40 人，其中，男生 29 人，女生 11 人。90%的学员年龄集中在 35 岁以下。学员本科毕业于一本院校的 15 人，占录取总人数的 37.5%。

MBA 报考人数虽多，但生源质量不容乐观，双证调剂比例高。2016 年双证上线人数只有 16 人，调剂比例高达 65.9%。

（2）其它专业学位生源质量

2016 年除 MBA 外，我院的只招收会计硕士（MPAcc）、资产评估两个专业硕士研究生。这两个专业硕士报名人数达到 181 人，参考人数为 170 人，实际录取人数为 48 人，其报录比为 26.5%，这一比例低于本院学术型硕士的报录比。

三、学术活动

为活跃研究生学术气氛，切实提高研究生培养质量，经济管理学院在 2016 年积极开展各项学术讲座、学术论文报告会，并鼓励研究生积极参加国内外相关

学术会议进行学术交流。

（一）科研论文发表

经管学院研究生科研论文成果丰硕，成为全院科研的一支重要力量。2016年研究生共发表科学研究论文 40 余篇，参与著作 10 余项，参与科研项目 90 余项，科研类获奖 30 余项。李文静等 3 位博士、郑舒虹等 13 位硕士获得国家奖学金，廖灿、程晓曼、朱永光、王会 4 位同学荣获了“恒顺矿业”专项奖学金。龚承柱的博士论文获得“校级优秀博士论文”称号。

（二）讲座论坛

2016 年共举办 12 场学术讲座和经管论坛，内容分别涉及到研究生生涯规划、留学计划、资源环境能源等。

表 3. 各类讲座论坛详表

讲座主题	时间	地点	主讲人
可持续发展旅游	2016.04.07	MBA 楼 208	Stuart Cottrell
厦门大学经济学院招生宣讲会	2016.04.15	MBA 楼 208	莫长炜、蔡伟毅
都市文化与审美	2016.06.06	北一楼报告厅	李俊国
消费转型与中国旅游发展—兼论旅游研究的价值立场	2016.06.28	MBA 楼 208	保继刚
How to conduct research and publish high quality papers	2016.07.06	MBA 楼 104	Jeniffer Shang
政治不确定性与公司财务会计研究	2016.09.23	MBA 楼 208	李青原
先给自己定个小目标——择业、就业与职场再认识	2016.10.17	MBA 楼 208	周璠
重剑无锋，大巧不工	2016.10.26	MBA 楼 208	齐睿
日本早稻田大学研究生招生宣讲会	2016.10.28	MBA 楼 208	梅津太郎、胡敬之
碳排放权交易市场建设总体情况	2016.11.17	MBA 楼 208	雷晓
只有走自己的路才能成为“自己”、城门失火殃及谁家门口的鱼？	2016.11.28	MBA 楼 208	周南、王新刚
破解产业升级难题，打造城市光谷、慧谷	2016.12.09	北区综合楼 102	邱胜

（三）科研竞赛

我院第二十七届科技论文报告会暨经管学院科技论文报告会于 2016 年 10

月 20 日顺利举行，经过同学们的认真准备和精彩答辩，取得了良好效果。经学院推荐，在中国地质大学（武汉）第 26 届学生科技论文报告会中，研究生获得校一等奖 1 项、二等奖 1 项，三等奖 7 项。我院科协部长被评为“优秀工作者”，院科协被授予“优秀组织单位”称号。

我院英语演讲比赛于 2016 年 6 月 5 日在北综 210 教室顺利举行。比赛现场秩序井然，选手们准备充分，表现精彩。赛程结束后优秀学姐分享了英语学习心得体会，激发了广大研究生对英语学习的积极性。最终阮秦南同学获得学院初赛第一名，并在校赛中取得第一名的好成绩。

四、研究生培养制度保障

为了提高研究生培养质量，鼓励研究生参加科研活动及发表高质量学术论文，2016 年开始实施一系列新的研究生培养管理制度。主要反映在如下几个方面：

- 1) 严格执行学校、研究生院有关论文开题、评审和答辩的相关规定。
- 2) 进一步完善硕士论文匿名评审办法，重新设计了匿名评审项目及评分标准，对评审结果处理做出了进一步的规范。
- 3) 重新修订了《学业奖学金评选办法》和《国家奖学金评选办法》，对学生在课程学习、科研、发表论文方面都提出了具体的加分规则。
- 4) 重新修订了《经济管理学院各专业学位授予标准》，对研究生培养各个环节都制定了相应的标准，为研究生培养规范化奠定基础。

通过一系列的培养制度及激励措施，我院研究生的科研能力、培养质量得到了显著提升。

五、毕业与就业

（一）学位授予与就业概况

2016 年我院共毕业了两批次学生，6 月份一批，12 月份一批，共计授予学

位 263 人。其中，学历博士 23 人，学历硕士 80 人，留学生硕士 16 人，留学博士 1 人，工程硕士 37 人，工商管理硕士 63 人，专业型硕士 43 人。

截止 2016 年 12 月，据校就业指导中心审核通过的数据显示，我院 2016 届研究生就业率为 97.62%，与去年同期相比有所上升。

（二）就业帮扶体系建设

完善了相关制度，提高了就业率和就业质量。改进《经济管理学院促进毕业生就业的实施办法》，完善全院全员就业工作体系，逐步建立学院领导、各教研室主任、导师及辅导员组成的全员促进毕业生就业工作体系。在日趋严峻的就业形势下，学院学工组继续坚持“走出去，引进来”的工作思路，积极开展就业市场拓展，深入企业，了解用人单位的需求，致力于搭建企业与学生间的就业平台，以最大的可能为同学们创造岗位机会。建立并完善 200 余家走访单位信息库，2016 年下半年共与 98 家用人单位取得联系，并通过微信、QQ 等网络渠道实时传递招聘信息，为学院 2017 届毕业生提供近千个工作岗位。

加强了辅导员就业指导队伍建设。在研工部和学院党委的支持下，我院研究生辅导员熊思沂老师先后参加了高校就业指导教师培训（TTT1、TTT2）、KAB 创业教育（中国）项目讲师培训班、UCT2（加强版）高校就业创业指导教学技能实践指导班以及生涯团体心理辅导（GCT），获得资格证书，有效提升了就业指导的专业性、针对性。

（三）创新创业教育

完善创新创业教育体系，提升我院研究生创新创业能力。依托经济管理学院专业课程，如《管理学》、《销售管理》等，以及创新创业相关主题通选课程，构建创新创业教育体系第一课堂；依托创青春、互联网+、院创起点大赛、科技论文报告会等比赛活动，创新创业沙龙、经管论坛、创业讲座等讲座论坛活动以及生涯规划与就业创业指导活动，构建创新创业教育体系第二课堂。2016 年我院研究生学生会 11 月协助承办了“华中高校研究生模拟招聘大赛”，共推荐 7 名选手参加比赛。

建设创新创业服务平台，激发学生创新创业热情。聘请校外具有创业经历的企业家和校内进行创新创业研究的教师组成的创业导师团队，结合较好的创业项目指导学生团队，目前已有校内外导师团队共 13 人，其中校内导师 8 人，校外导师 5 人。并且在 2016-2017 年自主创新资助计划中 1 个团队获得领航团队 2 万/年资助，5 个团队获得启航团队 1 万/年资助。2016 届研究生毕业生中自主创业有 3 人，创业率达 1.76%，与去年相比大幅上升。

六、研究生党建与思想政治工作

（一）研究生党建工作

在学校党委组织部、党委研工部的指导下，我院研究生党建工作顺利开展，形成了良好的党建工作格局。我院共有 12 个硕士研究生党支部、4 个博士研究生党支部。2016 年新发展研究生党员 22 人，学生党员总人数 201 人，党员比率 51.41%，人员分布如下表所示：

表 4. 研究生党员人数详表

年 级	学生党员人数	学生人数	党员比例
16 级	42	135	31.11%
15 级	56	124	45.16%
14 级	66	75	88%
博士	37	57	64.91%
合计	201	391	51.41%

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，2016 年，全院 16 个研究生党支部扎实推进“两学一做”学习教育，以“党章党规理论学习月”、“党史党章知识竞赛”、“党风廉政建设月”、“迎新服务示范岗活动”、“庆祝建党 95 周年系列活动”、“纪念红军长征胜利 80 周年系列活动”等主题教育活动为抓手，创新活动载体，提高教育活动活力，将“两学一做”学习教育贯穿全年，进一步加强了思想政治教育体系化建设。

在实践层面，我们继续开展“四个一”工程，即：读一本好书；参加一次志愿者活动；在支部公开做一场以时政或党史为主题的报告；做一件孝敬父母长辈

的事。一本好书让心灵得到洗礼与提升，一次义务活动体悟无私和奉献，一场报告鼓励青年洞察时政动态，一次关怀让青年领悟家庭责任和真情可贵。

在研工部“关于开展 2016 年研究生示范党支部创建活动”的引领下，我院高度重视，按照《中国地质大学(武汉)研究生示范党支部创建考核标准》用心组织、积极推进支部创建工作，旨在从思想引领、学术支撑等方面切实加强我院研究生党建工作，充分发挥研究生党支部在校风学风、校园文化建设中的战斗堡垒作用，以及研究生党员在学术研究、创新创业中的先锋模范带头作用。在全院范围内选拔，1 个研究生党支部参加了校级答辩，15 级博士研究生党支部获得“学术科研型示范党支部”的荣誉称号。

（二）研究生思想政治工作

根据我校对学生思想政治教育工作部署要求，我院积极利用课堂为主渠道的第一课堂加强学生意识形态教育引导，促进研究生政治认同；依托党员再教育、党史党章知识竞赛、两会征文等第二课堂活动，引导学生正确辨析社会思潮；利用新媒体平台构建网络思想政治教育工作，指导学生会组建微信平台，积极推送党中央相关精神，增强学生政治认同，传递正能量，形成良好的网络思想政治教育格局。

我院依据“两学一做”学习教育相关要求为各研究生党支部编制了《“两学一做”学习记录本》，要求全体党员将“两学一做”学习教育期间的全部工作进行全程记录，促使党员更加深刻地理解党章党规、系列讲话，不断深化学习成效、总结学习成果。

我院积极响应学校党委要求，按照规定动作，创新自选动作，将“学习党费缴纳使用管理”、“纪念红军长征胜利 80 周年”、“十八届六中全会学习”、“开展批评与自我批评”四个主题活动认真落实，通过主题党日为契机，丰富思想政治教育内容。2016 年 9 月，我院研究生在“纪念红军长征胜利 80 周年”征文活动中获得了优秀的成绩，彭秋鸣等 5 名同学获得校级二等奖和优秀奖。